

Da oltre 50 anni la famiglia **Marostica** è impegnata nel settore del commercio di rottami metallici e semilavorati. L'attività evolutasi negli anni si è consolidata nella creazione di un gruppo ove i differenti rami lavorativi si sono specializzati: dall'autodemolizione, al recupero di rottami metallici, alla commercializzazione di carpenteria per l'edilizia e alla vendita di beni usati.

La diversificazione delle attività ha portato nel 2010 alla nascita della **“Marostica Giuseppe Rottami SpA”** che, sempre attenta all'innovazione tecnologica, ai cambiamenti del mercato ed alle esigenze dei propri clienti e fornitori, anche potenziali, ha adottato criteri severi nel trasporto, nella selezione e cernita dei materiali e rifiuti da recuperare, forti della convinzione che **“tutto può avere una seconda vita”**.

Oggi l'Azienda rimane a gestione familiare ma è forte di un ricambio generazionale che deve essere considerato un punto di forza, perché permette che tutti gli ambiti dal commerciale, all'operativo, all'amministrativo siano puntualmente seguiti in maniera da poter risolvere tempestivamente le problematiche che possono venire a crearsi, ponendosi l'obiettivo di combinare la qualità del prodotto ed il prezzo con la flessibilità del servizio, la salute e sicurezza dei lavoratori, la sostenibilità energetica, ambientale ed etica, come parte integrante di ogni azione e decisione.

L'Azienda ha adottato, oramai da tempo, come propri i principi di gestione per la qualità, per la tutela dell'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento, la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori, nonché una attenta e monitorata gestione delle proprie prestazioni energetiche, in conformità alle norme **ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001** e al **D.Lgs 81/08 smi**.

L'organizzazione ruota infatti attorno a dei valori forti e condivisi: pluriennale conoscenza del settore in cui opera, fiducia, rispetto e trasparenza nelle relazioni con clienti e fornitori. **Marostica Giuseppe Rottami SpA** ritiene tali valori indispensabili per raggiungere gli obiettivi di eccellenza che si è prefissata, ed essere impresa riconosciuta responsabile, a livello sociale, ambientale ed energetico. Tali valori si sono anche concretizzati nell'adozione volontaria di un **Modello Organizzativo e di Gestione ex D.Lgs. 231/2001**, atto a perseguire lo specifico obiettivo di ottenere le massime condizioni di sicurezza, correttezza e trasparenza, all'interno della propria Organizzazione.

La Politica Aziendale si concretizza di fatto nei seguenti principi:

- *comprendere ed analizzare il contesto in cui opera al fine di garantire a tutte le parti interessate attività e servizi efficienti e puntuali nel pieno rispetto del Codice Etico adottato, delle norme di salute e sicurezza sul lavoro, di protezione dell'ambiente e contrattuali ed un uso razionale e consapevole dell'energia, utilizzando mezzi e processi idonei;*
- *operare nel pieno rispetto delle norme tecniche e legislative che regolano il settore, la salute e la sicurezza dei lavoratori, la tutela dell'ambiente, nonché di quelle che vengono richieste dal Cliente e quelle sull'utilizzo di energia;*
- *concepire, progettare e sviluppare e gestire il servizio erogato avendo valutato attentamente e periodicamente i rischi correlati alle proprie attività, adottando tutte le misure necessarie per diminuire l'eventuale grado di pericolo, comprese attrezzature, istruzioni di lavoro ed utilizzo puntuale dei dispositivi di protezione individuale in modo da controllare i rischi, cioè in modo da prevenire incidenti o ridurre le loro conseguenze per i lavoratori, la popolazione locale e l'Ambiente;*
- *soddisfare le richieste dei Clienti, rispondendo con prontezza alle loro esigenze ed ai cambiamenti del mercato;*
- *assistere la clientela assicurando un flusso di informazioni costante e puntuale relativo ai servizi offerti al fine di evitare che, in modo inconsapevole, si possano compiere reati o azioni che in qualche modo nuocciano all'ambiente e alla sicurezza delle persone;*
- *valutare gli impatti ambientali legati alle attività ed al prodotto fornito adottando procedure di gestione tali da garantire che impianti e processi offrano la maggiore protezione dell'ambiente;*
- *gestire in modo ottimale i rifiuti ritirati e prodotti, garantendo il massimo impegno nel favorire le attività di riciclo e recupero;*
- *valutare i processi, attraverso una puntuale analisi energetica, analizzando dati e monitorando i consumi al fine di migliorare progressivamente le prestazioni aziendali relative agli usi energetici;*
- *valutare anche tutti i processi ausiliari ampliando la prospettiva del ciclo di vita dei materiali lavorati;*

-
- *considerare la prestazione energetica come elemento essenziale nella definizione dei fabbisogni nella progettazione e approvvigionamento di impianti, attrezzature o processi che usano energia;*
 - *sensibilizzare e formare tutto il personale, puntualmente consultato e coinvolto anche tramite un proprio rappresentante, secondo ruolo e funzione, al fine di responsabilizzarlo e orientarlo verso procedure, abitudini e comportamenti rispettosi della Politica e dell'organizzazione aziendale;*
 - *favorire la comunicazione a tutti i livelli aziendali e con i partners, riconoscendoli come parte integrante fondamentale delle attività aziendali;*
 - *lavorare per garantire il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento attraverso un'adeguata pianificazione e il costante controllo delle fasi di realizzazione dei servizi previste, compresi gli approvvigionamenti di prodotti e servizi che impattano sulla prestazione energetica dell'Azienda.*

Convinti che quella della qualità, della gestione ambientale, della costante attenzione al benessere, alla salute e sicurezza dei propri lavoratori, dell'attenta gestione energetica e del miglioramento continuo sia l'unica strada da seguire, data la costante evoluzione del mercato, la Direzione ritiene indispensabile il contributo personale di ognuno ed auspica che la **Cultura** della qualità, della sicurezza, del rispetto dell'ambiente, dell'uso consapevole delle risorse energetiche diventi uno degli elementi caratterizzanti per il personale dell'organizzazione, garantendo un costante impegno di tutte le funzioni nel raggiungimento degli obiettivi che l'Azienda si dà, anche con il supporto di un Organismo di Vigilanza esterno, debitamente nominato.

La presente Politica riesaminata periodicamente, unitamente agli obiettivi aziendali e, se necessario, rivista è diffusa in ogni settore e a tutti i livelli decisionali e operativi.

16 Ottobre 2025

Presidente CdA

Marangoni Natalina
